

รายงานผล การดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรม การพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย (R2R clinic)	บุคลากรสาย สนับสนุนผ่าน เกณฑ์ ความก้าวหน้าทาง สายงานไม่น้อย กว่า 1 คน	- บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับพัฒนา ทักษะการเขียนคู่มือ การปฏิบัติงาน, งานวิจัยในงานประจำ ตลอดจนความเข้าใจ ในการพัฒนางาน ประจำสู่งานวิจัย ต่างๆ - บุคลากรสาย สนับสนุนผ่านเกณฑ์ ความก้าวหน้าทาง สายอาชีพ จำนวน 1 คน	43,800	13,128	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการจัด สวัสดิการเพิ่มเติม สถาบันโภชนาการ	ผลประเมินความ พึงพอใจของ บุคลากร ไม่น้อย กว่า 4.00	- บุคลากรได้รับ สวัสดิการเพิ่มเติมที่ สถาบันฯ จัดสรรให้ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรม งานปีใหม่, มุมกาแฟ, งานเกษียณอายุ ราชการ เป็นต้น - คะแนนการประเมิน ความพึงพอใจ เท่ากับ 3.74	290,000	211,100.25	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากร สถาบันโภชนาการ หัวข้อ “เทคนิคการ	บุคลากรมีความพึง พอใจไม่น้อยกว่า 4.00	- บุคลากรได้รับการ พัฒนาเทคนิคการ สื่อสารในการทำงาน และการทำงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	73,000	53,014	15 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
สื่อสารในการ ทำงานและการ ทำงานร่วมกันอย่าง มีประสิทธิภาพ”		- บุคลากรมีความพึง พอใจต่อการจัด กิจกรรมโครงการร้อย ละ 4.66					
โครงการส่งเสริมทุน พัฒนาศักยภาพของ บุคลากร	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ขอรับ ทุนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 10	บุคลากรมีการขอทุน เพื่อพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 4	750,000	74,500	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ กิจกรรมกีฬา นันทนาการ	ผลประเมินความ พึงพอใจของ บุคลากร ไม่น้อย กว่า 4.00	- บุคลากรทุกคนได้ ร่วมส่งเสริมกิจกรรม ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม/ กิจกรรมกีฬา นันทนาการ อาทิ การ ร่วมทำบุญเพื่อ ส่งเสริม	120,000	119,454.30	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		พระพุทธศาสนา การ สร้างกิจกรรม นันทนาการด้าน ดนตรี กีฬา เป็นต้น - ผลประเมินความพึง พอใจของบุคลากร ภาพรวม เท่ากับ 4.00 คะแนน					
โครงการสำนักงาน สีเขียว	ผลการประเมิน ด้านกายภาพและ สิ่งแวดล้อมที่ ประเมินโดยกอง กายภาพและ สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	- สถาบันฯ ส่งเสริมให้ เกิดการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อมและ ความยั่งยืน อาทิ การ ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สี เขียว, กิจกรรม 5 ส เป็นต้น - ผลการประเมินด้าน กายภาพและ	50,000	50,000	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่มีปัญหา/ อุปสรรคในการ ดำเนินกิจกรรม	ไม่มีข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		สิ่งแวดล้อมที่ประเมิน โดยกองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยมหิดล เท่ากับร้อยละ 82					